



今日粤医

大医厚德 精博至善

总第 351 期
2017 年 6 月 20 日

登记证号：粤内登字 O 第 01199 号

全国优秀医院报刊·内部刊物免费交流

我院成立医改领导小组，全力落实好综合改革政策 院长和书记亲挂帅，工作稳步铺开



的新问题、新情况集中讨论：5月17日，工作小组组长袁向东副院长召集6个项目组负责人召开医改工作领导小组工作制度专题会议。6月5日，袁副院长再次召集全院工作小组成员召开专题会议。会议就以下问题进行深入探讨：如何应对药品加成取消后可能出现较多的退补费问题？各部门如何及时充分做好信息工作准备，确保顺利完成省卫计委每天、每周、每月报送数据的要求？医保项目组如何加大对耗材比和药占比的管控力度，探索新的管控模式？会议还提出，接下来医改工作小组应该针对取消药品加成等医改政策实行后对各临床科室的影响，对各科

室提出结构调整的建设性意见，医务处、医保处、计财处要联合进行有针对性的分析，及时反馈给各科室。6月21-23日，医改工作小组联合医务处、医保处、计财处、护理部、信息处、门诊部、客户服务部、入院处、口腔科、放射科、病理科、检验科、药理学部等处（科室）进行信息系统对接和测试演练。截至发稿时间，我院医改政策执行筹备工作开局顺利。下来医改工作小组相应设置专门的医改宣传版块，将近期工作在院内进行展示，对各次会议的内容和解决问题及时向科室传达，动员全院各科高度重视积极参与。

■ 医改工作小组

为更好地研究、落实和执行国家、省市各项医改政策，应对好近期推出全省公立医院综合改革，近日我院顺应形势成立医改领导小组和工作小组，全力落实好各项综合改革政策。

医改领导小组由院长庄建、党委书记耿庆山等全体领导班子成员组成，庄院长、耿书记出任组长，负责医院医改的全面工作。领导小组下设工作小组，袁向东副院长任组长，相关的各职能处室、一级科室以及下属研究所、分院负责人为组员，主要职责为贯彻落实医院有关医改的决策，负责督办、检查、指导、评估医改工作，并与上级医改相关部门的协调联系等。工作小组下设财务、医疗、医保、信息、宣传和秘书6个项目组，其中财务项目组主要负责制定与价格政策相关的

应对策略，医疗项目组负责针对改革前后政策变化组织制定相关措施和针对医疗改革前瞻性提出应对措施与方案，医保项目组负责测算全院、各科、各病种的医保支付标准和制定与医保政策相关的应对策略，信息项目组负责与医改工作相关的已明确信息需求的信息系统改造，宣传项目组负责对医院医改工作中具有新闻价值的鲜活事例进行传播推介，秘书组落实、协调、督促各项目组工作完成。

医改领导小组成立后就全院执行医改政策的方向和总体安排进行了部署，并召开中层干部会议和开设专题宣讲会传递政策内容，动员科室积极回应和调整，配合医改政策的执行。医改工作涉及面广，相应工作量大，小组成立后，各组多次召开会议就因此带来



时间换生命 ——我院航空急救再显威力



5月23日，一架医疗急救直升机降落在我院主体楼顶层停机坪，航空急救再次上演。这次是从梅州市人民医院转运一名70岁肺部感染，引发感染性休克的重症肺炎患者。在接到梅州转运请求后，我院马上启动航空急救预案，多部门迅速做好一切准备。当天下午飞机一降落，通过快速通道即刻将患者送ICU抢救。从14:35载着医务人员和患者起航，15:58飞抵我院，320公里历时仅83分钟。时间换生命，我院航空急救再显威力。

■ 张松山

我院柔性引进美国布朗大学刘思敏教授

5月31日上午，我院举行高层次人才柔性引进签约仪式，与美国布朗大学公共卫生学院终身教授、流行病学教授刘思敏签约，聘请其为我院内分泌代谢学科首席顾问。庄建院长、耿庆山书记、吴书林副院长、大内科和心研所相关专家、相关职能处室负责人参加此次仪式。仪式由机关党总支副书记、人事处副处长郭莉莉主持。

耿庆山书记对刘思敏教授的加入表示热烈的欢迎。作为曾被评为2015年全球前600名高引科学家，刘思敏教授在代谢疾病与心血管疾病的群体和分子流行病学、转化医学以及临床研究领域中，在国际上享有领导性的学术地位。耿书记在会上表示，刘思敏教授的到来对我院内分泌代谢学科的多学科发展将起到重要作用，同时，也将推动我院各个科室更加紧密地开展多学科合作，是我院在科研教学、国际合作等方面取得进一步发展的的重要契机。他对这次的合作寄予肯定与厚望，并承诺医院将全力做好各项服务保障，继续为高层次人才施展才华



庄建院长代表医院与刘思敏教授签约

搭建良好平台。

签约仪式上，院长庄建代表医院与刘思敏教授签署了《广东省人民医院高层次人才柔性引进管理办法（暂行）》，并由郭建主任介绍了我院内分泌科建设的现状及需求。随后，刘思敏教授对重点研究方向作出报告，并表示很高兴能够成为我院的顾问，为省医乃至广东地区的代谢内分泌学科的科研教学以及人才培养贡献力量，共同实现国

际化的合作与交流。

刘思敏教授是我院出台《高层次人才柔性引进管理办法（暂行）》后积极物色的海内外优秀专家之一，是争取柔性引进更多高层次人才的重要成果。这一合作充分体现了我院积极搭建高层次人才发展平台，致力于产出更多高质量科研成果的决心，也是我院不断发展，进一步与国际接轨的展现。

■ 人事处

心儿科率先在国内实施新生儿 先天性心脏病心脏瓣膜球囊扩张



张智伟（左四）率领的手术团队

5月9日，对于新生儿科的患儿家长王妈妈、邓妈妈和许妈妈来说，是个重要的日子。当日，由心儿科、心外科、心脏母胎医学科、新生儿科、麻醉科等多学科组成的先天性心脏病防治团队对3名患有先天性心脏瓣膜狭窄的新生儿成功进行心脏瓣膜球囊扩张术及心导管评价。3台手术共耗时5小时，3名小宝宝均顺利完成了介入手术，带着医护人员由衷的祝福和家人欢欣的期待安全回到了病房。先心团队的这次尝试，成功地将危重先心病介入治疗对象向小年龄、低体重的新生儿推进，手术耗时短、损伤小，其多项介入治疗技术填补了国内新生儿危重先心病介入治疗的空

白。

对于王妈妈来说，我院的先心团队并不陌生。3个月之前，小宝宝在胎儿时期就在我院母胎医学科潘微主任诊断为“肺动脉瓣近闭锁、右心室发育不良”。将近闭锁的肺动脉瓣如果不尽早开通，使血流通过瓣膜，以后很容易发展为真正的肺动脉瓣闭锁，严重影响右心室的发育。怀着对小宝宝未来健康成长的期待，勇敢的王妈妈于2017年3月1日接受了由先心团队及奥地利专家合作下进行的宫内胎儿肺动脉瓣球囊成形术，并在我院顺利生下了小宝宝。小宝宝出生后就出现了紫绀的症状，血氧饱和度维持在88%左

右（正常应达到95%以上），一直在新生儿科住院进行密切监测。经过潘微主任超声检查后发现，虽然宝宝的右心室发育情况得到了改善，但肺动脉瓣依然存在严重狭窄，开放的口径如同一根头发丝一样细小，必须及早打开狭窄的肺动脉瓣才能使血流通向肺动脉，改善紫绀症状，进一步促进右心室的发育。

在这个重要的节点上，王妈妈选择再次相信先心团队，积极配合各项治疗措施。庄建院长带领先心病防治团队密切协作，根据患儿病情制定了周密的治疗方案。5月9日是患儿满17天的日子，由张智伟主任主刀对患儿进行了经导管肺动脉瓣球囊扩张术。为了迅速打开头发丝一样细的肺动脉瓣，张智伟主任采用了多项冠脉介入治疗技术结合常规先心介入治疗方法，不仅耗时大大缩短，同时减少了术中操作相关并发症的发生风险，为国内新生儿重度肺动脉瓣狭窄的介入治疗提供了新的思路和新的技术路线。

术后即刻患儿血氧饱和度上升至100%，紫绀症状明显改善。王妈妈非常高兴，自3个月前得知宝宝患有先心病的忧虑终于在这一天得到了缓解。她十分感谢先心团队给了她和孩子一个全新的开始。该例患儿的治疗是我院先心团队首创的先心病产前-产后一体化诊疗模式的再一次成功运用。

与王妈妈不同，邓妈妈是第一次来到省医，也是第一次接触“先心病”的概念，与先心团队专家的术前沟通也显得有点惴惴不安。她的宝宝出生只有21天，体重只有3.5Kg，出生后在当地医院诊断为“主动脉瓣狭窄（重度）”，由于病情较重，转到我院进一步治疗。我院的术前超声检查明确了患儿患有严重的主动脉瓣狭窄，狭窄的瓣膜使左心室泵入至主动脉的血流受阻，使患儿的体循环及冠状动脉系统等均供血不足，长期主动脉瓣狭窄还导致左心室功能受损，甚至有猝死风险，因此严重的主动脉瓣狭窄必须尽早干预，方能使患儿存活。

经过先心团队的讨论，决定为患儿进行

经导管主动脉瓣球囊扩张术。为避免传统术式对患儿动脉系统带来的损伤，心儿科团队决定不穿刺股动脉，而是应用经股静脉顺行性主动脉瓣球囊成形术的方法进行操作。但这个术式不仅在我院从未开展过，在国内也并未有过成功的个案报道。为了保证手术的顺利进行，张智伟主任查阅了许多国外相关手术文献，并提前一天到心导管室准备好手术器械。当天的手术进行得十分顺利，经过球囊扩张后，超声显示主动脉瓣开放较前明显改善，经主动脉瓣进入主动脉的血流明显增多。虽然术后主动脉瓣仍存在一定程度的狭窄，但至少在一一年或以上的时间里可满足患儿正常发育的基本需求。

当知道手术成功时，不仅是邓妈妈，台上、台下的先心团队人员都非常激动。这例患儿的成功创造了国内经导管主动脉瓣球囊成形术的方法学突破，手术经验经过总结和推广，可为许多严重主动脉瓣狭窄的小婴儿患者带来新的希望。

许妈妈的遭遇与邓妈妈类似。她的宝宝也是在当地医院被诊断为“主动脉瓣狭窄”，慕名来到省医求医。由于是中年得子，许妈妈对将要进行的介入手术患得患失，犹豫再三。有了前一例手术的成功经验，先心团队显得更加自信。术中同样采用经右心系统通过卵圆孔未闭进行左心系统的顺行性方法对患儿进行了心导管评价，1个小时顺利结束手术。

在术后1周，三名患儿均恢复良好，完善了各项术后检查，均无明显异常，准备出院。

我院先心病团队的治疗理念及治疗模式一直在国内处于领先水平，总结及积累了越来越多成功的创新性治疗经验，为不少危重新生儿先心病患者带来了崭新的开始。随着技术的不断进步，相信介入治疗作为新生儿危重先心病的有效治疗手段将会得到进一步发展及推广。

■ 王树水、李一凡

我院承办第十届中国骨科医师年会 吸引线上线下两万多关注



庄建院长致辞

近万名专家和医师参会

第十届中国骨科医师年会（CAOS）于5月12-14日在广州隆重举行。中国骨科医师年会是中国骨科界的两大盛会之一，注重于骨科医生的规范化教育和培训。参加会议的代表来自国内外，国际化程度高，影响广泛。本届大会由广东省医师协会和我院承办。我院领导庄建院长、耿庆山书记、袁向东副院长出席了5月12号的开幕式，作为东道主，庄建院长发表了热情的致辞。

本次大会联合亚洲人工关节学会、美国特种外科医院、德国骨与创伤联合会、国际关节重建协会等国际权威组织，围绕关节、脊柱、创伤、运动医学、足踝、骨科基础等十余个专业，通过多平台形式邀请全国各地万余名骨科医师参与，共同分享海内外骨科

领域的“实战”经典案例和最新研究成果。年会学术内容丰富，共有20个专业、42个会场的学术课程，同时引进了颇具权威的6场国际高端继续教育教程。部分会场专门开通了同声传译，弥补了一些基层医生的语言不足，让他们掌握更多的前沿知识。

大会注册代表人数近1万人，会议期间线上同步观看学习的人数也超过1万人次。大会良好的组织和保障获得了大家一致的肯定和好评。除了“例牌”的前沿学术交流，循证临床诊疗指南发会和公益培训项目也同期启动，专业手术、护理技术培养、科研路径培训等丰富的议程安排、移动化和网络化会议形式的使用，使年会高端大气实用。

■ 骨科

妇科学术品牌“相约省医”实现跨省合作 粤滇两地妇科携手举办微创技术高峰会

5月11-14日，由我院妇科、云南省第一人民医院妇科共同精心策划和打造的首届“相约省医”粤滇妇科微创技术高峰会在春城昆明隆重举行并获得圆满成功。此次会议邀请了50余名国内知名妇科专家进行学术讲座和手术表演，聚焦妇科肿瘤和妇科微创手术。

“相约省医”是去年10月由妇科主任刘木彪提出的学术沙龙项目，目的是搭建一个广东省内兄弟医院相互交流、沟通的平台，每期邀请10位左右广东省地市级妇科主任前来省医妇科参观查房、现场观摩手术、以及学术讲座与病例讨论，大约每季度一次。目前已经举办了3期，学员反响热烈。本次粤滇妇科微创技术高峰会则是“相约省医”活动的扩展版本，是由两个省医妇科间的携手而精心打造的全国性的交流平台，实现另一层意义上的“省医相约”。

本次学术活动开创省际间妇科合作办会的先河，也得到了领导的高度重视。云南

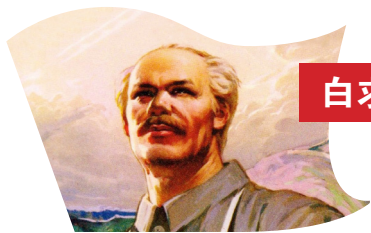


两医院的领导和专家合影

省卫计委科教处黄兴黎处长参加了开幕式并为大会致辞，云南省第一人民医院蒋立虹院长多次亲临指导筹备工作并在开幕式上发表重要讲话，我院耿庆山书记专程赴昆明参加了本次会议，对妇科率先开展省际间的合作表示高度的赞扬和肯定，并发表了《全民健康政策对医疗服务模式的挑战》的主旨演讲，引起与会医生的巨大反响。

会议期间，全国九个省的省医妇科主任把手言欢，对类似活动在各省内的开展表示了浓厚的兴趣，均表示应多合作。接下来，我院妇科将陆续开展“相约省医”兰州站和江西站。

■ 何剑辉



白求恩学堂 - 专题

医院举办出境学习归国人员报告会

5月11日下午，医院通过白求恩学堂在主体楼多功能厅组织了院2016年度出境学习归国人员报告会，医院中层干部、出境学习归国人员及年轻医生共200多人参加了报告会，庄建院长到会并作了重要讲话。纪委书记严晋、副院长袁向东参加了会议。报告会由吴书林副院长主持。

本次参加汇报的7位代表自去年出境学习归国的17名人员中遴选产生。他们分别利用15分钟介绍学习的基本情况和谈心得体会，并联系实际谈到我院存在哪些的不足、并提出自己的意见建议、下一步的工作设想，最后对拟出境学习人员及年轻医生

提出了一些学习建议。汇报结束后还要接受专家的提问。学习报告会取得了预期效果。

庄建院长在讲话中指出，看到大家通过学习，拓展了国际视野和思维，并学以致用感到由衷的高兴。同时要求人事部门加强对出境学习人员进行考核，这一举措要严格与职称聘任挂钩，要求出境的天数一天都不能少，否则不予以聘任。此外还要加强对其他人员进行考核，特别加强对科主任的考核，让科室学科建设与人才培养得以良性推动，推进医院的可持续发展战略。

■ 人事处



从左起：贵晓松、高平、张玉虎、叶智明、朱李军、李靖华、郑会蓉

站在战略的高度看媒体



栾帆主讲

严晋书记主持

五月的花城凤凰红艳似火，周三的学堂听众陶醉其中。5月17日下午的白求恩学堂座无虚席，来自央视国际(CCTV.COM)策划、主持人栾帆老师给我们带来了精彩的讲座——《媒体关系与危机应对》。医院中层干部、科室通讯员等近300名听众参加了讲座，纪委书记严晋主持了本期学堂。

报告中，栾帆老师用其低沉、富有磁性的男中音，引用大量详实的央

视新闻影像历史资料，多维度、生动形象地从站在战略的高度看媒体，如何变被动为主动的媒体策略，危机中的媒体与公众策略，危机传播的处理原则等方面阐述了危机应对的原则及方法。栾老师的报告有许多独特的、一针见血的见解，如“生于媒体、死于媒体”，“媒体追求的是眼球关注”，“态度加行动是最好的应对”，“突发事件第一需要的是我们真诚面对的态度，而不是结论的真相”，“最

高明的危机处理就是防患于未然”。

栾老师的报告娓娓动听、引人入胜，他生动的演讲、精辟的见解让受众意犹未尽、受益匪浅。媒体是事件的放大镜，当今社会医患关系又较为紧张，大家都觉得这种报告很及时，不可多得，能学到很多，悟出许多，受到很大启发，建议学堂以后多组织此类活动。

■ 人事处

逐梦前行 师生双赢 ——我院完成2017年度住培结业考核



5月，又是一个毕业季，我院作为广东省住院医师规范化培训结业考核考区，迎来了新一年的住培结业考核。本次结业考核报名人数115人，其中经资格审核共有113人（我院及协同基地肇庆市第一人民医院），18个专业基地的考生参加了考核，占全省2900余名考生的3.8%，与中山大学附属三家综合性医院、南方医科大学南方医院、珠江医院及暨大华侨医院一起跻身考生过百的考核基地之列。

按照全省住培结业考核工作会议部署，人事处积极筹备做好考区的各项考务工作，召集住院医师进行结业考核动员及报名指导，同步向各基地主任及主管做好考核工作部署，协调相关职能部门，避免与毕业季的其他考核工作冲突。同时，协调总务处、信息处及我院协同基地肇庆市第一人民医院做好考场的准备及考生的

协调工作，我院协同基地肇庆市第一人民医院、汕头市第二人民医院均派出工作人员参与考核的组织和具体实施工作。

住培结业考核分为理论考核和临床实践技能考核两大部分，理论考核为人机对话考核，于5月13日全天完成。5月18日，经过为期4天的紧张工作，我院住培结业考核的临床实践能力考核工作也落下了帷幕，共有300人次考官参与了各专业病例考核、心肺复苏及操作考核模块的考核工作，考核成绩于5月19日上传至广东省住培考试中心。

住培结业考核是住院医师规范化培训的终末考核，在此次考核过程中也突显了基地师资带教之间的差异以及考官培训需要进一步标准化的问题，为我们及协同基地进一步开展相关工作提出了努力的方向。

■ 培训科

神经外科赴深惠学术交流 探索专业协作新模式

五一劳动节刚过，神经外科积极响应国家医疗技术指导下沉基层，以及我院建立区域合作医院的大政方针，5月5-6日分别与深圳市罗湖医院和惠州市第三人民医院的对口科室进行了深入的学术交流与具体合作探讨。结合我院神经外科与合作医院神经外科的具体化专业特点和特长，根据当地专科的需求，设置了双方讲课题目——我院神经外科陈光忠主任医师讲授了“颈动脉狭窄的治疗选择：颈动脉内膜剥脱 or 颈动脉支架植入”，周德祥副主任医师主讲了“肺癌脑转移的治疗策略”，郭文龙主治医师主讲了“神经内镜在中枢神经系统疾病中的应用”和“垂体瘤的综合治疗”。

此次系列学术交流由神经外科周东主任带队，詹升全主任、巫秋霞护士长、李炎稳、毛承亮、

秦琨主治医师等也参与其中。合作方医院高度重视，院领导出席学术交流活动并致辞。在深入进行学术交流的同时，根据对方医院的实际情况，就双方医护合作具体方式和模式也进行了商讨，包括与惠州市第三人民医院开展远程医疗会诊（目前双方硬件设施已部署到位）。我院神经外科还以惠州市第三人民医院为合作平台，建立了“惠州市神经外科临床诊疗技术协作基地”，同时成立了“惠州市垂体瘤多学科诊疗协助基地”。

期望通过此次系列学术交流与合作模式探索，初步建立我院神经外科与区域医院专科的合作新模式，并在我院其他合作医院中推广，最终造福于广大患者。

■ 陈光忠

西澳大利亚大学代表团访问我院



5月12号，西澳大利亚大学校长 Dawn Freshwater 女士、副校长兼医学院院长 Wendy Erber 女士，以及两位副校长和医学院副院长、我院客座教授郑铭豪一行5人访问我院，受到耿庆

山书记、吴书林副院长等的热情接待，并共同为广东省医学科学院—西澳大学再生医学联合研究中心揭牌。

耿庆山书记和相关学科主任与西澳大学一行深入交谈，在血液科、心内科和耳鼻喉科等领域达成了合作意向。随后，代表团参观了我院血液科和肿瘤中心、心内科介入手术室，对我院取得的成就表示了由衷的赞许。

西澳大学及西澳大学医学院与我院的交往有着较长的历史，2008年便签署了姐妹友好合作关系，一直与我院在交换学生、进修学习、科研合作等方面保持着密切的联系，尤其在骨科领域，并取得了丰硕的成果，包括国家自然科学基金、省重点课题等。

■ 骨科

合力送温暖 关怀暖人心

——院工会组织慰问困难母亲活动

在5月母亲节来临之际，院工会女工委、妇委会组织开展了慰问困难母亲活动，共为23名母亲送上节日慰问金2.7万元。这是院工会实施职工关爱的常态化工作之一，院领导对此项工作高度重视，耿庆山书记多次在会议上提出，一定要落实好职工的人文关怀，让职工切实感受到医院的温情。

5月19日上午，院工会召开了困难母亲座谈会，耿庆山书记、严晋书记、王锐副主席、吕惠敏主任和各总支书记参加，与母亲们交流座谈、倾听心声，了解她们的工作家庭困难情况，传递医院对她们最大的关怀和鼓励。交流中，不少母亲谈到自己或家庭遭受的不幸时几度哽咽流下眼泪，作为一个柔弱的女性在遭受重大变故后不仅要迅速走出来还要支撑起整个家庭确实不易。有因病致残无法工作的母亲说，医院的领导同事待她就像亲人，多年来一直帮扶着她，使她能供养女儿考上大学，为尽自己的微薄之力回报医院，



她自愿报名做门诊志愿者为病人导诊；有患重症的母亲，在确诊癌症晚期后走入低迷，

但在领导同事的关心下，自己慢慢调整心态，不仅没有放弃自己的工作和科研课题，竟创

造了医学奇迹，打破了医生定下的生存期限，作为一个医者和患者，她想出本书写下患病以来的心路历程，以自己亲身经历去帮助更多的癌症患者……每一位母亲几乎都是一个励志故事，她们的自强不息和不轻言放弃让在场各位无不动容。她们也都心怀感恩，正是因为有医院的关爱和帮扶、同事们的关心和支持，才给了她们生活工作的前进动力，正因为感受到爱和温暖，才让她们看到希望和未来。

耿书记在会上还强调，医学不能只有科学和技术，更需要人文和温度，关爱职工的工作一定要常态化，党、工、青、妇、老干要合力做好党群工作和职工人文建设，提高医院的凝聚力和向心力，让省医温情常驻、感动常在。座谈会最后，耿书记和严书记为母亲们送上了节日慰问金，也代表医院送上了诚挚的关心和问候。

■ 工会

4分58秒！ 神经外科上演“飓风营救”



5月16日中午，广东省人民医院住院楼15楼中央电梯厅突然“砰”的一声，一位老伯不省倒地，身边两位家属惊恐哭叫不止。听到声响的神经外科护士长巫秋霞和其他医务人员马上停下手中的午餐，冲向现场。

看到老伯仰面躺在地上，脑后枕已有鲜血流出，巫护士长立刻冷静将其平躺在地，并不断呼喊老伯，来判断伤者意识。其他同事飞奔至护士站，电话通知通知急诊科前来急救。此时，神经外科的培训医生陈涌鑫也同时达到现场，观察伤者的瞳孔和检查外伤情况。不到2分钟，神经外科多名医生和护士携带血压计和呼吸气囊连续到场，为抢救做好准备。

经陈涌鑫医生检查，发现“伤者瞳孔固定，意识不清，怀疑颅内出血。”听到“颅内出血”这种直接威胁生命的危急病情，现场所有神经外科的医务人员即刻意识到此时的分分秒秒，都是在与死神赛跑。突然，伤者左耳道又流出大量鲜血，陈涌鑫医生则赶紧为患者擦拭、检查耳道看有无可见出血点以判断出血位置。“等不及急诊科过来了，要立刻做急诊CT检

查，快！准备车床！”话刚落音，早已做好准备的护工阿姨正推来一部平车，并铺好了干净的护理垫。一切来的那么措手不及，一切在医护人员的处理下却井然有序！

伏身在地巫护士长双手固定伤者头部，不断呼唤着老伯，并不时安抚在旁哭泣的家属。在陈医生、巫护士长的指挥下，顺利将患者以安全的体位放置于车床上。正当电梯打开，急诊科抢救人员也同时到达，陈涌鑫医生陪同伤者一起前往急诊科。经CT检查，老伯被诊断为“颅骨骨折伴出血”，经过急诊科医护人员的抢救，老伯脱离了生命危险并苏醒。原来是因为老伯来看望住院的儿子，由于过于担忧，自身年纪大了不能承受这种压力，突发摔倒。所幸神经外科的医务人员及时进行抢救，让老伯脱离生命危险。

从事后的监控录像回放看，从老伯倒地，神经外科医务人员即刻有序抢救，到及时送入急诊科，仅用时4分58秒。这一场分秒必争的“飓风营救”，终于在神经外科的医务人员齐心协力抢救，患者化险为夷的结局安然落幕。 ■ 李佳

肾内科打造医护精英团队

2017年5月11日19:00，多功能厅迎来了首届肾科护理5·12护士节畅谈沙龙。

本次沙龙由肾内科主任梁馨苓和大内科科护士长邝惠冰牵头发起，三个病区护士长和120余名护士，以及各病区主任、区长、老总共130多人参加。

这不是普通的茶话会，也并非谈笑风生的娱乐会。会议期间，各区摆事实、提观点，直面存在问题，不回避、不推诿，就目前各科沟通上的痛点、难点、盲点逐一深入探讨。各区长和护士长从所在病区的角度进行问题的分析和反馈，轮科医护人员发自内心分述不同病区的工作特点及难点，与会同仁积极建言献策，均围绕当前工作上存在的问题如何高效解决展开热烈的讨论。你一言我一语，充分体现头脑风暴，平时工作中遇到的难题答案呼之欲出，群力群策之下再无疑难之感。

梁馨苓主任指出：经过学科带头人史伟主任十年如一日的精雕细琢，肾科团队已经跻身全国前列，一区腹膜透析、二区血液透析、三区老年肾病学均具备各自的核心竞争力。如何赢得1×3>3的团队凝聚力，进一步推动肾科质的飞跃，护士之间、医护之间的彼此合作交流尤显重要，大家一致认为必须三

位一体，优化三个科室的信息沟通，制度先行、简化流程、有效传达、强力执行，从内部提高医疗和护理的质量，打造更优质的省医肾内专科品牌，以更高效、便捷地为广大患者服务。

邝惠冰护士长对本次沙龙作总结时她说，一味地站在自己的角度思考不叫沟通，而是本位主义。所谓单丝不成线，独木不成林，只有彼此理解和包容，方可营造温馨的肾科医护氛围，肾科作为国家重点专科的基业给了我们实现梦想的平台，我们应倍加珍惜，努力添砖加瓦，肾科的未来才能因为有每一个人的付出而更加辉煌。

上月，国家卫计委调研组在我院调研时提出：树立“三个转变、三个提高”、以患者为中心、常态化、持续改进、信息化管理、科学管理等新理念。肾内专科将紧跟医院发展的步伐，从片区医护之间的信息沟通、技术交流、资源共享着手，打造一个畅通无阻的医护团体、护护团队，向科学化、精细化的高水平现代化管理迈进。1×3>3不是梦，是对我们每一位省医肾科全体医护人员提出的目标，承载着广大肾病患者的殷切期望。

■ 肾内科 刘康林

结合实际，控制成本，节流工作取得新成效

4月17日，经平洲分院院长例会讨论，根据目前交通车使用现状，重新调整制定患者穿梭巴的运行班次，并报医院总务处审核，将患者穿梭巴从原每天对开五班次减少至四班次，如果按实际工作日计算，每年为医院节省开支66150元。

近三年来，平洲分院结合实际制定了“安全、节流、开源”六字方针，各科室、部门按照这个工作方针认真开展各项工作。在“节流”工作方面，平洲分院每年召开节支活动研讨会，成立节支QC工作小组，重点在门诊部、住院部、行政后勤部门中开展节支活动，通过明确部门分工，进行现状调查、制定节支计划、落实节支措施、检查节支效果等环节，取得了可喜成绩。以2015年为例，平洲分院医疗耗材（百货消耗）15.95万元，同比减少16.59%；用电73.58万元，同比节约5.4%；用水7.38万元，同比节约11.7%；通讯费6.49

万元，同比节约6.7%。今年以来，平洲分院要求各科室、部门在总结经验的前提下，不断挖潜，力求在节流工作有新的成效。近期，平洲分院后勤部门通过调研患者穿梭巴的运营情况发现，上午11:30从平洲开出、中午1:00从东川开出的两趟车次比较少人乘坐，同时综合调研职工出诊、值班乘车等需求后，对患者穿梭巴作出了调整合并，以减少不必要的浪费，为推进平洲分院节流工作开了个好头。

2017年是我国医改的关键一年，在出台各种医改政策下，今后医院医疗收入的增幅将受到限制，靠扩大诊疗量增加收入的做法将成为过去。随着医改的不断深入，提高医疗服务质量，控制成本将是医院谋求发展的必由之路，我们现在就要为此做好准备。

■ 分院办公室