

## 一、麻醉科舒海华教授研究团队简介

广东省人民医院麻醉科成立于 1958 年，是国内最早建立的麻醉科之一。目前已成为国内临床、教学、科研基地之一，在国内以及港澳地区享有较高知名度；是广东省重点专科及广东省住院医师培训基地。近年来在医院的全力支持以及学科带头人舒海华教授带领下，麻醉科发展迅速，学术平台建设和人才队伍培养不断完善，取得了阶段性的跨越式发展；亚专科设置齐全、诊疗技术成熟，临床资源丰富，实现对麻醉学临床专业分支学科的全面覆盖；同时打造麻醉与围术期医护患云数据平台，形成场景与数据驱动的智慧围术期患者管理以及基于大数据的专业化精细化科室管理体系。该数据库平台及术中 TEE 技术临床研用中心和教学培训基地的建设在国内处于领先地位。



课题组依托科研平台为广东省人民医院实验室以及中山大学生理教研室疼痛研究中心，现面海内外诚聘博士后人员 2~3 名，欢迎申请加入本团

队！

## 二、合作导师介绍



舒海华教授，主任医师，东京大学医学博士，博士生导师，博士后合作导师。广东省人民医院麻醉科科长。珠江人才计划领军人才，广东省杰出青年医学人才。

广东省精准医学应用学会精准麻醉分会主任委员、中国老年医学学会麻醉学分会第一届委员会常委、中国抗癌协会第四届肿瘤麻醉与镇痛专业委员会常委、中华医学会麻醉学分会第十四届委员会 ERAS 学组委员、广东省医学会疼痛学分会第七届委员会副主任委员、广东省医学会麻醉学分会第十一届委员会常委。

长于脊柱侧弯手术、心脏大血管手术和神经外科手术麻醉，老年人和小儿手术麻醉以及各种急慢性疼痛诊治。主要从事疼痛药理学、慢性疼痛发生机制、麻醉和围手术期大数据以及人工智能等方面的研究。迄今主持国家自然科学基金面上项目 2 项、省部级科研课题 7 项；承担国家自然科学基金区域创新发展联合基金项目分课题 1 项。迄今发表 SCI 论文超过 43 篇（第一作者或通讯作者 29 篇），获得实用新型专利 3 项，参编专著 5 部，执笔和参与撰写专家共识 6 部。

## 三、课题组主要研究内容

在国家自然科学基金及省部级等多个项目支持下，研究包括：

1. 术后慢性痛的发病机制；

2.阿片类药物痛觉过敏和镇痛耐受的机制研究；

3.围术期大数据与人工智能应用。

#### **四、合作导师代表性论著**

1. Effects of processed Aconiti tuber and its ingredient alkaloids on the development of antinociceptive tolerance to morphine, J Ethnopharmacol , 2006 Feb.

2. Pentazocine-induced antinociception is mediated mainly by mu-opioid receptors and compromised by kappa-opioid receptors in mice, J Pharmacol Exp Ther,2011 Aug.

3. Increased Hyperalgesia and Proinflammatory Cytokines in the Spinal Cord and Dorsal Root Ganglion After Surgery and/or Fentanyl Administration in Rats,Anesth Analg,2018 Jan.

4. Role of spinal cyclooxygenase-2 and prostaglandin E2 in fentanyl-induced hyperalgesia in rats,Br J Anaesth,2018 Apr.

5. Acetylcholine muscarinic receptors in ventral hippocampus modulate stress-induced anxiety-like behaviors in Mice,Frontiers in Molecular Neuroscience,2020 Jan.

#### **五、博士后招收研究方向及基本要求**

1. 研究方向及依托课题

( 1 ) 慢性疼痛发病机制、阿片类药物痛觉过敏和镇痛耐受的机制研究。

(“珠江人才计划”领军人才配套经费项目)

(2) 智慧围术期数据库建设和人工智能应用。

(有机短波红外探测关键材料研究)

## 2. 招收要求

### (一) 基本要求

1. 年龄一般不超过 35 岁，博士毕业不超过 3 年；
2. 身心健康，吃苦耐劳，自觉遵守国家法律法规，无不良记录；
3. 具有良好的思想道德和优秀的科研素质，有较强的事业心、责任心、奉献精神及团队合作精神；
4. 科研诚信、态度严谨，无科研失信记录；
5. 具有较强的科研创新能力和独立开展科研的能力。

### (二) 专业要求

1. 在国内外知名高校获得麻醉学，生理学，病理生理学，生物信息、生物统计或模式识别与智能系统博士学位，并在博士期间取得一定的科研业绩；
2. 熟练掌握分子生物学、神经电生理技术、光遗传学等相关实验技能，能独立开展研究；
3. 拥有扎实的专业基础知识，且在领域内某一方向积累一定经验或获得一定研究基础；
4. 具有良好的中英文写作能力、交流能力，以第一作者或通讯作者发表过至少一篇影响因子 > 3 分或 JCR 小区 II 区以上 SCI 文章；
5. 能独立申报医院、市、省以及国家自然科学基金；
6. 能全脱产进站从事科研博士后工作研究，背景和研究计划符合本课题组目

前所开展的协同研究和发展目标者优先考虑；

7.有海外留学背景者优先。

8.博士后岗位根据博士后入站前业绩和毕业院校分为三类：

岗位	招收条件
I 类博士后	近 2 年内在世界排名前 200 位的高校获得博士学位或者在国际著名科研院所从事过博士后工作（排名参照 QS 世界大学排名、US. News 世界大学综合排名、泰晤士高等教育世界大学排名、ARWU 世界大学学术排名）；具有良好的科研素质和较强的科研创新能力，在本学科领域取得较好的成绩，近 3 年内曾以第一作者（含共一第一）或通讯作者（共同通讯排名最后）在 SCI 收录期刊至少发表（被接收）1 篇影响因子达 10.0（含）以上或中科院小类 1 区且为 TOP 期刊的研究型学术论文；或近 3 年内曾以第一作者（含共一第一）或通讯作者（共同通讯排名最后）在 SCI 收录期刊至少发表（被接收）2 篇影响因子达 5.0（含）以上或中科院小类 1 区的研究型学术论文；身心健康，具备较大发展潜力。
II 类博士后	在专业排名前 20 名的国内知名高校博士毕业并获博士学位；或有 1 年以上境外高水平大学、研究机构交流学习工作经历；或在中科院及其下属研究院所做过一期博士后。身心健康，独立开展科研的能力较强。（专业学科排名参照武汉大学中国科教评价网“金苹果排行榜”）
III 类博士后	获博士学位，身心健康，受过良好的科研训练，能胜任本岗位工作。

## 六、博士后相关待遇

1. 博士后实行年薪制，I 类博士后年薪 40 万元（人民币，税前，含社会保险、单位及个人部分的公积金，下同），II 类博士后年薪 35 万元，III 类博士后年薪 30 万元。

2. 另发住房补贴 4000 元/月。

3. 博士后启动经费 5 万元，中期考核合格者追加 3-5 万元科研经费。

4. 根据个人需要，可协助办理个人落户。

5. 鼓励并支持博士后申请各类博士后基金项目 and 人才计划，参加国际学术交流(境外交流项目)，助力青年人才成长和发展。
6. 鼓励并支持博士后独立申报国家、省部级基金以及广东省的各类博士后人才项目。
7. 申请获得国自然项目，医院按资助金额 1:1 进行配套。
8. 在站期间按医院职工待遇享受医院对科研立项、著作、论文、成果、专利等的奖励（根据医院当年政策调整）。
9. 课题组为年轻学者的成长提供充分资源、训练与支持。
10. 导师将根据博士后工作情况和作业绩，额外提供科研绩效奖励。

## **七、博士后岗位职责**

- 1.立足合作导师研究方向，结合自身专业特长开展科学研究；
- 2.协助课题组 PI 参与课题组管理和研究生团队科研指导等工作；
- 3.协助课题组申报相关科研项目；
- 4.协助课题组制定课题计划、撰写研究论文及国际学术交流；
- 5.积极申报中国博士后科学基金、国家自然科学基金、广东省及广州市各级科研项目。

## **八、应聘材料**

- 1.个人简历（含教育背景、科研背景、研究特长）；
- 2.学历证书、学位证书、获奖证书等复印件；
- 3.两名推荐人（包括博士生导师）的推荐信 2 封；

4. 博士论文、代表性论文等学术成果证明材料复印件；

5. 进站后工作设想（2000-3000字）。

## 九、联系方式

有意向者将应聘材料发送至如下邮箱，邮件主题请注明“博士后应聘”。

E-mail: 506590580@qq.com

联系老师：欧阳琦敏

联系电话：15088092989