

## 一、生殖医学科合作导师介绍

石玉华教授，广东省人民医院第一层次高层次人才引进。中国女医师协会生殖医学分会副主委，中国医药教育协会生殖内分泌副主委，中国抗癌协会生育力保护专委会副主委等。长期从事妇科内分泌及生殖医学工作，主持国家自然科学基金、科技部重点研发课题等 10 多项，目前在研科研经费 3000 多万。在 NEJM、Lancet、Nat Genet 等期刊发表论文 200 多篇。获国家科技进步二等奖、全国妇幼健康科技奖一等奖、五洲女子科技奖等。

## 二、石玉华教授研究团队简介

目前研究团队共 19 人，在站博后 5 人、在读博士 3 人、在读硕士 2 人。研究团队致力于生殖内分泌疾病发病机制研究、生殖障碍疾病诊疗标准化与应用、优生新技术研究等方向研究，团队成员均经过严格的科研技能及科研思维培训，分工明确又团结协作，保证项目可以顺利进行。

研究项目涉及多学科交叉领域，目前已与中国科学院、山东大学、浙江大学等建立密切的合作关系，将继续加强国际合作，实现国内外合作共赢。

近期诚招妇产科生殖方向博士后研究人员 1 名~2 名，欢迎具有相关研究背景的优秀青年学者加盟。

## 三、课题组主要研究内容

在国家自然科学基金及省部级等多个项目支持下，研究包括：

1. 不孕不育相关疾病发病机制研究（如 PCOS、POI 等）；

2. 配子、胚胎、出生子代等基础研究；
3. 生殖障碍疾病诊疗标准化与应用；
4. 优生新技术研究及应用。

#### **四、博士后招收基本要求及研究方向**

##### 1、基本要求：

- (1) 具有良好的思想道德素质，遵守国家法律法规，无不良记录；
- (2) 有较强的事业心、责任心、奉献精神及团队合作精神；
- (3) 科研诚信，对科研感兴趣，能独立从事科研工作；
- (4) 获得相关专业国家认可的博士学历学位证书。

##### 2、专业条件：

- (1) **妇产科学、遗传学、分子生物学、生物信息**等专业，具有妇产科临床相关经验背景者优先；
- (2) 具有较强的英文阅读和撰写能力，以**第一作者身份在国内外核心期刊上发表过 1 篇及以上 SCI 论文**。

##### 3、研究方向：

- (1) 不孕不育相关疾病发病机制研究；
- (2) 配子、胚胎、出生子代等基础研究。

##### 4、博士后类型：科研型或临床型。

#### **五、博士后相关待遇**

1. 基本年薪如下（税前，含五险一金）。

岗位	招收条件	年薪
I类博士后	近2年内在世界排名前200位的高校获得博士学位、或在国际著名科研院所从事过博士后工作（排名参照上海交大世界大学学术排名、QS世界大学排名与泰晤士高等教育世界大学排名）；或者具有国际化视野、良好的科研素质和较强的科研创新能力，在本学领域取得较好成绩，近3年内曾发表（被接收）影响因子10.0及以上的SCI收录论文1篇及以上人员，或发表（被接收）影响因子5.0及以上的SCI收录论文2篇及以上人员。	40万年薪
II类博士后	在专业排名前20名的国内知名高校博士毕业并获博士学位；或有1年以上境外高水平大学、研究机构交流学习工作经历；或在中科院及其下属研究所做过一期博士后；身心健康，独立开展科研的能力较强。（专业学科排名参照武汉大学中国科教评价网“金平果排行榜”）	35万年薪
III类博士后	获博士学位，身心健康，受过良好的科研训练，能胜任本岗位工作。	30万年薪

2. 另发住房补贴 4000 元/月。
3. 博士后启动经费 5 万元，中期考核合格者追加 3-5 万元科研经费。
4. 根据个人需要，可协助办理个人落户。
5. 鼓励并支持博士后申请各类博士后基金项目 and 人才计划，参加国际学术交流(境外交流项目)，助力青年人才成长和发展。
6. 鼓励并支持博士后独立申报国家、省部级基金以及广东省的各类博士后人才项目。
7. 申获得国自然项目，医院按资助金额 1:1 进行配套。
8. 科研奖励另计：在站期间按医院职工待遇享受医院对科研立项、著作、论文、成果、专利等的奖励，合作导师可额外提供科研经费及优厚的绩效奖励。

9. 表现优秀，可以考虑留广东省人民医院工作。

## **六、联系方式**

材料要求：请符合条件的申请者将个人简历和学历学位、发表论文、参与项目及获奖证明材料发至：shiyuhua2003@126.com。邮件主题栏内请注明“石玉华课题组博士后应聘”。自本招聘发布之日起，符合岗位要求者均可报名，招聘至适合人选为止。