

一、“乳腺肿瘤”研究团队简介

乳腺肿瘤科团队由肿瘤外科、内科、影像、病理、放疗等多学科医生组成。团队致力于乳癌早期诊断，以手术为中心多学科综合治疗以及围绕新辅助治疗方向进行系列临床及转化研究。

现面海内外诚聘科研型博士后人员 1 名，欢迎申请加入本团队！

二、合作导师介绍

王坤，中山医科大学肿瘤学博士，博士生导师，广东省人民医院肿瘤医院副院长、乳腺肿瘤科主任。从医近 30 年，师从于全国著名肿瘤学专家吴一龙教授，2010 年由广东省人民医院公派去美国排名第一的纽约“纪念斯隆-凯特林癌症中心” (MSKCC) 乳腺中心学习乳腺癌保乳、I 期乳房再造技术及乳腺癌多学科综合治疗等，致力于将美国先进的治疗技术和理念和中国的实际相结合，为乳腺肿瘤患者提供最佳的个体化精准治疗和多学科综合治疗。

主持和参加 20 余项国际、国内多中心临床研究，及时掌握国际乳腺癌诊治前沿及新动向。主持国家自然科学基金，广东省自然科学基金，澳门科学技术发展基金，广东省科技计划及广东省科技重点研发计划等课题多项，获得省科技进步二等奖一项。以第一作者或者通信作者在 *Clinical Cancer Research*、*eClinical Medicine*、*International Journal of Surgery*、*European Journal of Cancer*、*International Journal of Cancer*、*Br J Surg* 和 *EBioMedicine* 等杂志发表 SCI 文章 40 余篇。2021 年 NeoCART 研究成果被美国 NCCN 指南引用，这是中国第一个新辅助临床研究被美国 NCCN 乳腺癌临床

指南引用。2023 年人民好医生-乳腺癌领域杰出贡献奖获得者。

三、博士后招收研究方向及基本要求

1. 研究方向

- (1) 乳腺癌多学科综合治疗、个体化治疗以及精准医学。
- (2) 利用影像、病理组学、多组学深度学习技术进行乳腺癌的精准诊疗和转化研究。
- (3) 乳腺癌肿瘤异质性及靶向治疗策略的探索研究。

2. 招收要求

- (1) 35 岁及以下，已获得或即将获得博士学位。
- (2) 博士期间以第 1 作者或通讯作者发表专业领域期刊 10 分以上 SCI 论文至少 1 篇。
- (3) 具有较强的科研创新能力，能独立进行影像组学、病理组学、多组学等研究。
- (4) 具有乳腺肿瘤临床相关经验背景者优先。

博士后相关待遇

博士后实行年薪制，I 类博士后年薪 40 万元（人民币，税前，含社会保险、单位及个人部分的公积金，下同），II 类博士后年薪 35 万元，III 类博士后年薪 30 万元；住房补贴 4.8 万元/年。根据个人需要，可协助办理个人落户。

鼓励并支持博士后申请各类博士后基金项目 and 人才计划，参加国际学术交流(境外交流项目)，助力青年人才成长和发展。申请国自然项目，通过审查立项，医院给予科研配套经费 5-10 万（根据医院政

策实时调整），另按资助金额进行 1:1 进行配套。

除此之外，博士后开题后即可申请 5 万元科研启动经费，中期考核合格后可申请追加科研经费 3-5 万元，在站期间其他科研经费由博士后与合作导师协商提供。

岗位	招收条件
I 类博士后	近 2 年内在世界排名前 200 位的高校获得博士学位或者在国际著名科研院所从事过博士后工作（排名参照 QS 世界大学排名、US. News 世界大学综合排名、泰晤士高等教育世界大学排名、ARWU 界大学学术排名）；具有良好的科研素质和较强的科研创新能力，在本学科领域取得较好的成绩，近 3 年内曾以第一作者（含共一第一）或通讯作者（共同通讯需为大通讯）在 SCI 收录期刊至少发表（被接收）1 篇影响因子达 10.0（含）以上或中科院小类 1 区且为 TOP 期刊的研究型学术论文；或近 3 年内曾以第一作者（含共一第一）或通讯作者（共同通讯排名最后）在 SCI 收录期刊至少发表（被接收）2 篇影响因子达 5.0（含）以上或中科院小类 1 区的研究型学术论文；身心健康，具备较大发展潜力。
II 类博士后	在专业排名前 20 名的国内知名高校博士毕业并获博士学位；或有 1 年以上境外高水平大学、研究机构交流学习工作经历；或在中科院及其下属研究院所做过一期博士后。身心健康，独立开展科研的能力较强。（专业学科排名参照武汉大学中国科教评价网“金平果排行榜”）
III 类博士后	获博士学位，身心健康，受过良好的科研训练，能胜任本岗位工作。

四、博士后岗位职责

在团队负责人的带领下，独立开展科学研究或与团队其他成员协作进行攻关研究，完成相关课题任务。开展科学研究工作，撰写论文，国际学术交流，积极申请各类科研项目。

五、应聘材料

1.个人简历（含教育背景、科研背景、研究特长）；

- 2.学历证书、学位证书、获奖证书等复印件；
- 3.两名推荐人（包括博士生导师）的推荐信 2 封；
- 4.博士论文、代表性论文等学术成果证明材料复印件；
- 5.进站后工作设想（3000 字左右）。

六、联系方式

有意向者将应聘材料发送至如下邮箱，邮件主题请注明“博士后应聘”。

E-mail:

联系老师：

联系电话：