

一、“强迫障碍”研究团队简介

本团队一直专注于强迫症及相关障碍的神经生物机制及诊疗新技术。目前已经建立了多模态影像学技术(fMRS、fMRI、MEG、PSG 等)、神经调控技术、¹³C 磁共振谱、分子与细胞生物学等多个技术平台开展系统诊疗研究，团队致力于应用基础研究和临床研究相结合，积极促进科研成果转化。现海内外诚聘博士后人员 1~2 名，欢迎申请加入本团队！

二、合作导师介绍

郑会蓉主任，广东省人民医院精神卫生中心主任医师、教授、博士生导师、博士后合作导师。具有多年的神经影像学（特别是分子结构相关的波谱法）分析和研究经验，目前课题组聚焦强迫障碍与相关的睡眠障碍、抑郁障碍等慢性精神心理疾病，关注神经功能代谢和递质动态，联合运用多模态影像学、神经调控、代谢组学、电生理与计算建模等技术手段，研究领域主要包括：1) 系统性揭示强迫障碍不同亚型及与睡眠相关的神经影像、神经免疫机制；2) 系统研究抗强迫神经调控技术及增效药物的作用靶点，探索对疗效预测具有鉴别价值的生物标记；3) 探索强迫共病抑郁障碍的神经认知特征及神经机制。

三、课题组主要研究内容

课题组研究包括：

1. 强迫障碍及不同亚型的神经生物机制；
2. 抗强迫增效药物及神经调控机制及预后因素；
3. 强迫共病其他精神障碍的心理特征及神经机制。

四、合作导师代表性论著

- 1、 Luo GW, Wang SB, Yao SY, Quan DM, Guo GQ, Gao JL, **Zheng HR***, Direct changes of neurometabolic concentrations in the pregenual anterior cingulate cortex among obsessive-compulsive patients after repetitive transcranial magnetic stimulation treatment. *Journal of Affective Disorder*, 333:79-85, 2023.
- 2、 Wang J, Hua GM, Wang SB, Guo GQ, Quan DM, **Zheng HR***, Glutamatergic neurotransmission is affected by low-frequency repetitive transcranial magnetic stimulation over the supplemental motor cortex of patients with obsessive-compulsive disorder. *Journal of Affective Disorders*, 325:762-769, 2023.
- 3、 **Zheng HR***, Luo, GW; Yao SY, Wang SB, Guo GQ, Quan DM, Gao JL, Predictors for 12-month long-term outcome in patients with obsessive-compulsive disorder: The influence of duration of untreated illness and age at onset, *Journal of Psychiatric Research*, 144: 202-207, 2021.
- 4、 **Zheng HR***, Yang WQ, Zhang B, Hua GM, Wang SB, Jia FJ, Guo GQ, Wang WJ, Quan DM. Reduced anterior cingulate glutamate of comorbid skin-picking disorder in adults with obsessive-compulsive disorder. *Journal of Affective Disorders*, 265: 193-199, 2020.
- 5、 **Zheng HR***, Jia FJ, Han HY, Wang SB, Guo GQ, Quan DM, Li G, Huang HY, Combined fluvoxamine and extended-release methylphenidate improved treatment response compared to fluvoxamine alone in patients with treatment-refractory obsessive-compulsive disorder: a randomized double-blind, placebo-controlled study. *European Neuropsychopharmacology*, 29(3): 397-404, 2019.

五、博士后招收研究方向及基本要求

1. 研究方向及依托课题

- (1) 强迫障碍不同亚型及与睡眠相关的神经生物机制 ;
- (2) 抗强迫神经调控及增效药物的作用靶点 , 探索对疗效预测具有鉴别价

值的生物标记；

(3) 强迫共病抑郁障碍神经认知损害特征及机制。

2. 招收要求

(1) 专业或研究背景涉及医学、认知心理学、生物化学、细胞生物学、神经生物学、计算机、信号处理、自动控制、电子工程等领域的优秀人才；

(2) 年龄 35 周岁以下（有海外经历的可适当放宽），具有独立从事课题研究的能力；

(3) 近 3 年内获得博士学位（含半年内即将获得博士学位）；

(4) 良好的英文阅读和交流能力，能独立完成英文论文的撰写；

(5) 以第一作者身份发表过 SCI 论文，或曾作为项目负责人承担科研项目，其他方面特别优秀者可适当放宽；

(6) 勤奋努力，有进取心和责任心，性格踏实热诚，具有团队精神。

六、博士后相关待遇

1. 基本工资：博士后分为 A、B、C 三岗，医院提供博士后基础年薪分别为 30 万元/年、35 万元/年、40 万元/年（税前），住房补贴 4.8 万元/年。

2. 医院提供博士后启动经费 5 万元，中期考核合格者追加 3-5 万元科研经费。

3. 根据个人需要，医院可协助办理个人落户。

4. 鼓励并支持博士后申请各类博士后基金项目 and 人才计划，参加国际学术交流(境外交流项目)，助力青年人才成长和发展。

5. 鼓励并支持博士后独立申报国家、省部级基金以及广东省的各类博士后人才项目。

6. 申请国自然项目，通过审查立项，医院给予科研配套经费 5-10 万(根据医院政策实时调整)，另按资助金额进行 1:1 进行配套。

7. 课题组将尽力为年轻学者的成长提供资源、机遇与支持。

七、博士后岗位职责

1. 与合作导师共同制定研究方案并执行；
2. 独立数据分析、撰写研究论文；
3. 学习撰写项目申报书，同时协助导师撰写申报书；
4. 参与课题组常规学习活动，协助指导研究生；
5. 积极参与课题组集体活动。

八、应聘材料

- 1.个人简历（含教育背景、科研背景、研究特长）；
- 2.学历证书、学位证书、获奖证书等复印件；
- 3.两名推荐人（包括博士生导师）的推荐信 2 封；
- 4.博士论文、代表性论文等学术成果证明材料复印件；
- 5.进站后工作设想(3000 字左右)。

九、联系方式

请将个人简历及反映本人学术水平的材料发送至邮箱：
hgm198103@163.com; 邮件标题请注明：应聘博士后+个人姓名。

个人简历：包括但不限于：①个人基本信息（个人近照、教育背景、联系方式等）；②科研经历和实验技能；③论文发表和项目参与情况（如有）；④研究兴趣和方向等。有初步意向后将尽快安排面试，本招聘公告长期有效，招满为止，欢迎您的加入！